

Termine und Orte

- **1./2. Juni 2010: Garbsen bei Hannover**
Landhaus am See
Seeweg 27
30827 Garbsen
Telefon: 05131 / 46 86 0
Telefax: 05131 / 46 86 66
E-Mail: info@landhausamsee.de
- **15./16. Juni 2010: Meerbusch bei Düsseldorf**
Parkhotel Vier Jahreszeiten
Zur Rheinfähre 15
40668 Meerbusch
Telefon: 02150 / 914 0
Telefax: 02150 / 914 900
E-Mail: info@rheinhotel-meerbusch.de
- **5./6. Oktober 2010: Neu-Ulm**
Hotel-Landgasthof Hirsch
Dorfstraße 4
89233 Neu-Ulm/Finningen
Telefon: 0731 / 97 074 4
Telefax: 0731 / 97 074 74
E-Mail: info@hirsch-nu.de

Für die Seminare stehen in den Tagungshotels begrenzte Zimmerkontingente zu Vorzugskonditionen zur Verfügung. Bitte nehmen Sie die Buchung direkt im jeweiligen Hotel unter Berufung auf Stefan Röth Vergütungsberatung vor. Ihre Anreise richten Sie bitte so ein, dass wir am ersten Tag um 09:30 Uhr beginnen können. Ihre Abreise am zweiten Tag ist um 17:00 geplant.

Referenten



Stefan Röth

- Partner von Stefan Röth Vergütungsberatung München
- Prozess Manager und Certified Remuneration Professional
- Beratungsleiter Vergütungsberatung
- Praxiserfahrung als Personalleiter und Leiter Mitarbeiterentwicklung



Hans-Joachim Wehlmann

- Partner von Stefan Röth Vergütungsberatung München
- Senior Consultant in der Vergütungsberatung
- Praxiserfahrung als Marketing- und Vertriebsleiter sowie als Key Account Manager



Rüdiger Zielke

- Geschäftsführender Gesellschafter PensionCapital GmbH Bremen
- Implementierung, Ablösung, Modernisierung und Betreuung von betrieblichen Versorgungswerken, Lebensarbeitszeitkonten.
- Praxiserfahrung in zahlreichen unterschiedlichen Branchen

RÖTH-REWARD

VERGÜTUNGS- UND LEISTUNGSMANAGEMENT

Praxisseminare für Fach- und Führungskräfte

Hannover
1. und 2. Juni 2010

Düsseldorf
15. und 16. Juni 2010

Neu-Ulm
5. und 6. Oktober 2010

RÖTH-REWARD
VERGÜTUNGS- UND LEISTUNGSMANAGEMENT

PensionCapital

Inhalte

Vermitteln von grundlegenden Kenntnissen zum betrieblichen Vergütungs- und Leistungsmanagement

- Anforderungen und Voraussetzungen
- Konzeption und Aufbau; Methoden und Instrumente
- Pflege und „laufender Betrieb“
- Integration von betrieblichen Zusatzleistungen

Nutzen

- Kennenlernen wichtiger Bausteine des Vergütungs- und Leistungsmanagement
- Einordnen der Bausteine in einen strategischen und prozessualen Gesamtzusammenhang
- Gewinnen eines differenzierten Überblicks über Methoden und Instrumente
- Anleiten zum „Selbermachen“ und „Optimieren“
- Wissen um Chancen und Risiken
- Erfahrungsaustausch unter Praktikern (max. 12 Teiln.)

Zielgruppen

Mit diesem Seminar wenden wir uns an Führungskräfte, die in ihrem Berufsalltag regelmäßig in Prozesse des Vergütungs- und Leistungsmanagement eingebunden sind, z.B. als

- Ressortverantwortliches Mitglied der Unternehmensleitung
- Personalleiter/in und Personalreferent/in
- Linienführungskraft
- Betriebsratsmitglied

Programm

TAG 1: 09:30 – CA. 18:30 UHR

Strukturen schaffen

- Die Vergütungsstrategie als Basis effektiver Vergütungssysteme
- Die Stellenklarheit als Voraussetzung für zielgerichtete Vergütungsentscheidungen und effektives Ergebnis- und Leistungsmanagement

Systeme gestalten

- Varianten von Grund- und Zieleinkommenssystemen
- Methoden der Vergütungsgestaltung
- Chancen und Risiken von Vergütungsvergleichen (Benchmark)
- Fallbeispiel: Entwicklung und Implementierung eines Gesamtvergütungssystems

TAG 2: 09:00 – CA. 17:00 UHR

Systeme gestalten (Fortsetzung)

- Alternativen zum Aufbau variabler Vergütungssysteme

Vergütungen und Leistungen steuern

- Vergütungs- und Leistungssteuerung durch Beurteilung, Zielvereinbarung und Kennzahlen
- Verlinkung von Leistungs- und Ergebnisvoraussetzungen mit Vergütungskonsequenzen

Betriebliche Zusatzleistungen (Modelle, Vor- und Nachteile, Fallbeispiele)

- Betriebliche Altersversorgung
- Lebensarbeitszeitkonten
- Gesundheitskonten

Anmeldung

■ Anmeldung mit Name, Funktion, Unternehmen

So melden Sie sich an:

Per Telefon: 089 / 45 228 19 10

Per Telefax: 089 / 45 228 19 29

Per E-Mail: info@roeth-reward.com

Stefan Röth Vergütungsberatung

REWARD CONSULTANTS

Adalbertstraße 25

80799 München

www.roeth-reward.com

■ Teilnahmegebühr

Die Gebühr für die zweitägige Veranstaltung beträgt € 1.450,- zzgl. 19% MwSt. Bei Anmeldung bis 8 Wochen vor Seminarbeginn werden 10% Rabatt eingeräumt. Jeder weitere Teilnehmer aus demselben Unternehmen reduziert die Gebühr um 10% für alle. Bei gleichzeitiger Anmeldung von Personalfunktion und Betriebsrat desselben Unternehmens werden weitere 10% eingeräumt.

Die Teilnahmegebühr enthält Getränke, Kaffeepausen, Mittagessen, Abendessen (ohne Getränke) sowie alle Arbeitsunterlagen. Mit der schriftlichen Bestätigung erhalten Sie eine Rechnung, deren Ausgleich die Voraussetzung zur Seminarteilnahme erfüllt.

Bei Rücktritt bis 3 Wochen vor Seminarbeginn wird eine Stornogebühr in Höhe von € 250,- zzgl. 19% MwSt. pro Person erhoben. Der Rücktritt ist schriftlich anzuzeigen. Bei Nichterscheinen bzw. einer späteren Absage wird die gesamte Veranstaltungsgebühr fällig. Ersatzteilnehmer können jederzeit benannt werden, bedürfen jedoch der Bestätigung des Veranstalters, um die Homogenität der Gruppe zu gewährleisten (siehe „Zielgruppen“).

Bei weniger als sechs Anmeldungen können wir die Veranstaltung bis zwei Wochen vor Seminarbeginn absagen. Bezahlte Gebühren werden erstattet; alternativ ist die Teilnahme an einem anderen Termin möglich.